

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1068601007859,
представлены при внесении в Единый
государственный реестр записи от 25.03.2025 за ГРН 2258600605580



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСЛУЖИТЕЛЕМ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 63EAB0489E208936B428F6198728E7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен до 30.01.2024 по 24.04.2025

УТВЕРЖДЕНО

Департамент по управлению
государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Директор



С.В.Петрик

распоряжение № 13-Р-808

от « 18 » марта 2025г.

А.Е.Деменко

приказ № 36-ОА-122
от « 12 » марта 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

автономного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Региональный институт управления»

1. Абзац первый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Учреждение обязано соблюдать акты, составляющие правовую систему Российской Федерации, включая акты, составляющие правовую систему Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и настоящий устав, в том числе:».

2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Целью учреждения является формирование культуры государственного управления, направленной на повышение эффективности деятельности органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, посредством организации профессионального развития государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, указанных в пунктах 1-24.1 статьи 1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 октября 2005 года № 89-оз «О государственных должностях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных исполнительным органам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, участия в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, лиц, включенных в кадровые резервы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, содействия повышению качества (результативности и эффективности) государственного управления методами совершенствования, разработки и внедрения новых технологий.».

2. В пункте 2.2:

2.1. Подпункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Организация и проведение мероприятий по оценке уровня личностно-профессионального развития, в том числе с использованием информационных систем.».

2.2. Подпункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Разработка, внедрение, проведение обучения по эксплуатации программного обеспечения, информационных ресурсов, баз данных.».

2.3. Подпункт 2.2.8 изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечение функционирования интернет-порталов.».

3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Виды деятельности, не являющиеся основными, приносящие доход:

2.3.1. Передача прав владения и (или) пользования в отношении имущества учреждения.».

4. В пункте 3.1:

4.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.1. Полномочия Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится учреждение (в настоящем уставе также – вышестоящая организация):».

4.2. Подпункт 3.1.4 признать утратившим силу.

5. Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Назначение директора, заключение, изменение и прекращение трудового договора с ним осуществляют уполномоченные на это исполнительные органы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Директор действует в соответствии с актами, составляющими правовую систему Российской Федерации, настоящим уставом и трудовым договором, заключенным с ним.

Срок полномочий директора составляет от одного года до трех лет и определяется трудовым договором.».